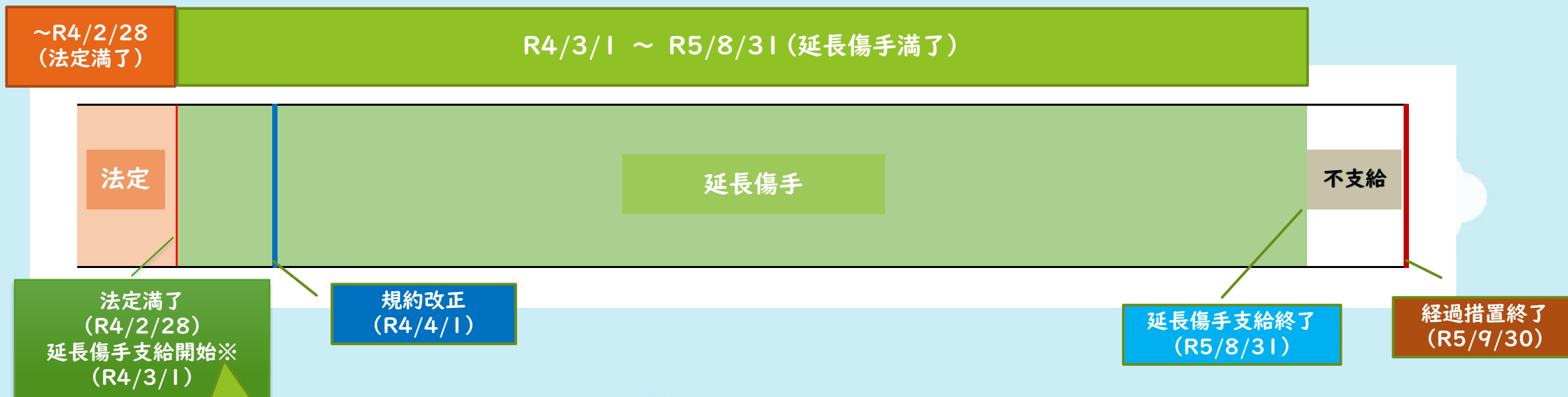


延長傷病手当金付加金

経過措置のイメージ

1. 規約改正(延長傷手廃止)前に法定期間を満了した場合(延長傷手期間中復帰なし)



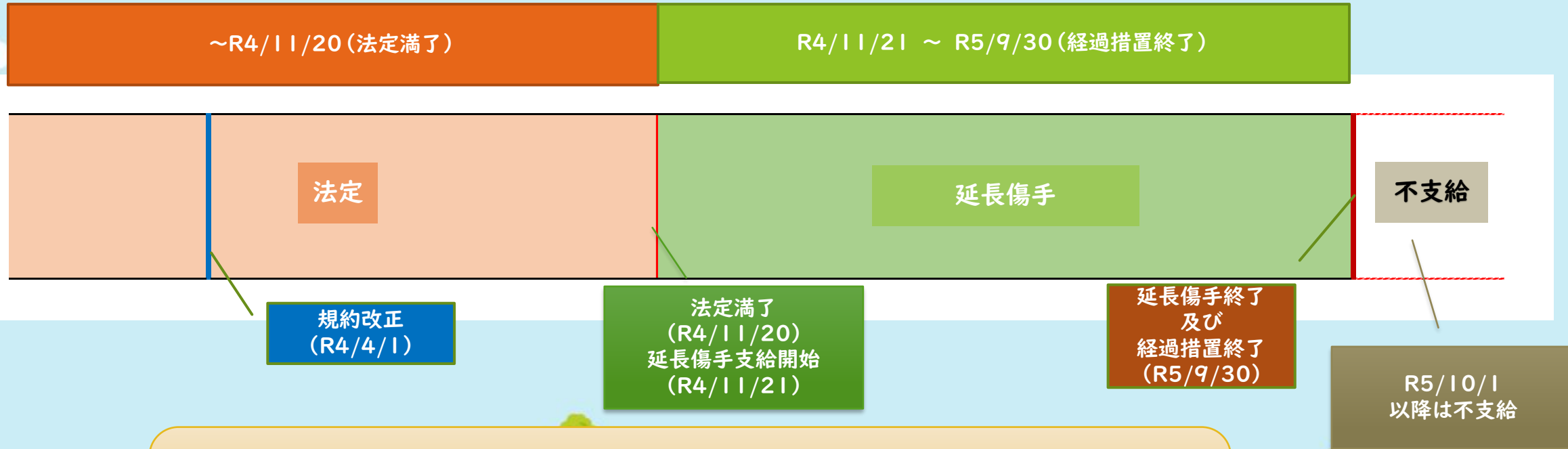
※法改正により、一時復職等で受給期間(暦ベース)延長があっても、法定終了⇒延長傷手開始を起点となり、起点の考え方は変わらない。

規約改正(延長傷手廃止)による影響なし  
⇒ 延長傷手は従来どおり1年6か月請求可能

延長傷病手当金付加金

経過措置のイメージ

2. 規約改正(延長傷手廃止)後に法定期間を満了した場合(延長傷手期間中復帰なし)

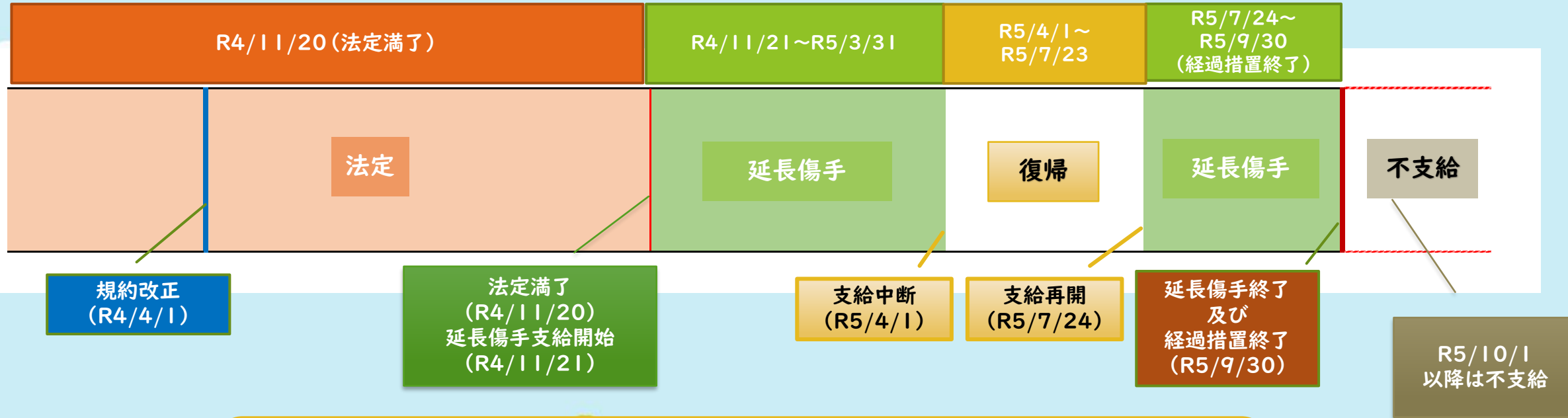


規約改正(延長傷手廃止)により延長傷手の受給期間が縮減  
⇒ 従来の延長傷手期間(1年6か月)にかかわらず  
経過措置終了日(R5/9/30)を以って支給終了

延長傷病手当金付加金

経過措置のイメージ

3. 規約改正（延長傷手廃止）**後**に法定期間を満了した場合（延長傷手期間中復帰あり）



規約改正（延長傷手廃止）により延長傷手の受給期間が短縮  
（復帰期間があっても経過措置の期限は変わらない）